

“НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ НЬ EMPLOYEE
SHARE OWNERSHIP PLAN БУЮУ
АЖИЛЧИДДАА ХУВЬЦАА
ЭЗЭМШҮҮЛЭХ ЗАМААР ХУВЬ ЭЗЭН
БОЛГОХ”



Ард Санхүүгийн Нэгдэл ХК-ийн
Хууль дүрмийн хэрэгжилт
хариуцсан захирал С.Халиунаа

КОМПАНИЙН НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА

Компанийн үйл ажиллагаанд ямарваа нэг хэлбэрээр оролцогч бүр (төр-татвар, хувьцаа эзэмшигч, үйлчлүүлэгч, харилцагч, бэлтгэн нийлүүлэгч, ажилтан) бүгд харилцан өгөөж хүртсэнээр Компани үндсэн чиг үүрэг болох “эдийн засгийн баялаг бүтээх” үүрэг биелэгдэнэ.

АРД САНХҮҮГИЙН НЭГДЭЛ ХК-ИЙН ФИЛОСОФИ

Ажилтан бол компанийн баялаг бүтээгч гол баялаг.

Ажилтан өдрийн гуравны хоёрыг ажил дээрээ
өнгөрүүлдэг тул ажил бол таны “үүрэх ачаа”
байх ёсгүй гэсэн зарчмыг баримталдаг.

АЖИЛЧДЫНХАА ӨМНӨ ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРЭГ

Ард Санхүүгийн Нэгдэл ХК-ийн ажилтан:

- Ажлын байран дээрх аюулгүй, таатай орчин;
- Хувьцаа эзэмшүүлэх хөтөлбөр (ESOP);
- Тэтгэврийн сан;
- Эрүүл мэндийн даатгал;
- Бусад (цалингийн зээл, даатгалын хөнгөлөлт г.м).

Ардын ажилчдад үүсч буй давуу тал



Хувьцаа



**Хувийн
тэтгэврийн сан**



Бонус



**Эрүүл мэндийн
даатгал**

АЖИЛЧДЫНХАА ӨМНӨ ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРЭГ

Хувийн тэтгэврийн сан:

1. Ажилтан нийт цалингаас 1%-иас хуримтлал үүсгэнэ.
2. Ажил олгогч уг дүнтэй тэнцэх хэмжээгээр ажилтны нэрийн данс дээр хуримтлал үүсгэнэ.
3. Ажилтан 5 жилийн дараа уг хуримтлалыг чөлөөтэй захиран зарцуулах эрхтэй.
4. Ажилтан компанид эд хөрөнгийн хохирол учруулсан тохиолдолд уг хуримтлалаас суутгах эрхтэй. Зөвхөн ажил олгогчийн оруулсан хэсгээс суутгах эрхтэй.
5. Ажилтан тэтгэвэрт гарсан, гэмтсэн, хүнд өвчин туссан зэрэг тохиолдлуудад уг хуримтлалыг ашиглах боломжтой.

АЖИЛЧДЫНХАА ӨМНӨ ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРЭГ

- 1. Эрүүл мэндийн болон гэнэтийн ослын даатгал.**
- 2. 1-10 сая төгрөгийн Эрүүл мэндийн болон гэнэтийн ослын даатгалд хамруулсан байдаг.**

EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN- ГЭЖ ЮУ ВЭ?

**Компани нь өөрийн ажилчиддаа
тодорхой шалгуур хангасан
нөхцөлд компанийнхаа хувьцааг
эзэмшүүлэх хөтөлбөр.**

ДАВУУ ТАЛУУД:

- Ажилчид тухайн компанидаа өөриймсөг хандах хандлагыг бий болгоно (Think and act like owners);
- Шилдэг, чадварлаг ажилчдыг авч үлдэх идэвхжүүлэлт болдог (Retaining skilled and talented personnel);
- Өөрийн хөрөнгөнд хяналт тавих, компанийн үйл ажиллагаанд оролцоо идэвхи нэмэгддэг.

ГАДНЫ ТУРШЛАГААС СУДЛАХАД:

- АНУ-ын 10,000 хуулийн этгээдүүд 10.3 сая ажилчиддаа хувьцаа эзэмшүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлсэн байдаг бөгөөд нь энэ нь АНУ-ын хувийн салбарын нийт ажилчдын 10%-тай тэнцэх тоо юм.
 - Үүний 330 нь нээлттэй хувьцаат компаниуд (ХК-ийн 3 хувь) байна;
 - Үүний 5,000-д нь ажилчид хувьцааных нь дийлэнх хувийг эзэмшдэг.
 - Үүний 4,000 нь 100% ажилчид эзэмшдэг;

АРД САНХҮҮГИЙН НЭГДЭЛ ХК-ИЙН ХУВЬД

- 2016 оны 4 дүгээр сарын 21-ны өдрийн Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын шийдвэрээр компанийн нийт эргэлтэд байгаа хувьцааны 10 хувьтай тэнцэх хэмжээний хувьцааг 2016-2020 онуудад:
 - Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл,
 - Компанийн ажилчид,
 - Гүйцэтгэх захиралд тус тус ажлын гүйцэтгэл (KPI)-д суурилан олгохоор шийдвэрлэсэн.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН ЦАЛИН

ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг хэрхэн тооцохыг харуулсан томъёо:

$$R_{mbd} = \frac{R_{basic} * \left(0.5 * \left(\frac{j}{m} \right) + 0.3 * \left(\frac{n}{k} \right) + 0.2 * \left(\frac{o}{l} \right) \right) * T}{12}$$

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙН ЦАЛИН

Үүнд:

- “ R_{MVD} ” ТУЗ-ийн нэг гишүүнд олгогох цалин урамшууллын хэмжээ
- “ R_{basic} ” Нэг жилийн суурь олгох хувьцааны тоо хэмжээ
- “j” Тухайн гишүүний хуралд оролцсон ирц буюу оролцсон хурлын тоо
- “m” ТУЗ-ийн тухайн жилийн **эчнээ** болон биеэр оролцвол зохих нийт хурлын тоо
- “n” Тухайн гишүүний хуралд оролцсон ирц буюу оролцсон хурлын тоо
- “k” ТУЗ-ийн тухайн жилийн биеэр оролцвол зохих нийт хурлын тоо
- “o” Тухайн гишүүний **хорооны** хуралд оролцсон ирц буюу оролцсон хурлын тоо
- “l” ТУЗ-ийн тухайн жилийн биеэр оролцвол зохих нийт хорооны хурлын тоо
- “T” ТУЗ-ийн гишүүн тухайн жилд гишүүнээр ажилласан нийт сарын тоо
- Компанийн “Цалин урамшууллын журам”-д зааснаар нэг жилийн **суурь цалин** урамшууллын хэмжээ **10,000** ширхэг хувьцаа байна.
- Уг томъёонд тусгагдсанаар, ТУЗ-ийн гишүүний цалин урамшууллын хэмжээ нь уг гишүүн хэдэн удаа ТУЗ-ийн хуралд оролцсон болон ямар хэлбэрээр оролцсоноос шууд хамаарна.
- ТУЗ-ын даргын цалин урамшууллын хэмжээ суурь цалингаас 100%-аар их байна.
- ТУЗ-ын гишүүн болон ТУЗ-ын хорооны даргын албыг хашиж буй хүнийн цалин суурь цалингаас 40%-аар их байна.

АЖИЛЧДАД ОЛГОХ ХУВЬЦААНЫ ХЭМЖЭЭ БОЛОН НӨХЦӨЛ

1. Тухайн жилд аливаа сахилгын шийтгэл хүлээсэн ажилтанд хувьцаа олгохгүй;
2. Ажилтны 1 сарын цалинтай тэнцэх хэмжээний хувьцаа олгоно;
3. Өндөр гүйцэтгэлтэй ажилтанд хоёр сар болон түүнээс дээш хэмжээтэй тэнцэх хувьцаа олгоно.
4. Олгосон хувьцааг хүлээн авснаас хойш 2 (хоёр) жилийн хугацаанд захиран зарцуулах эрх байхгүй. Уг зохицуулалт нь бусад хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашгийг нэгэн зэрэг хамгаалах зорилготой болно.

Бидний ажлын орчин



**Co-
Working
space**

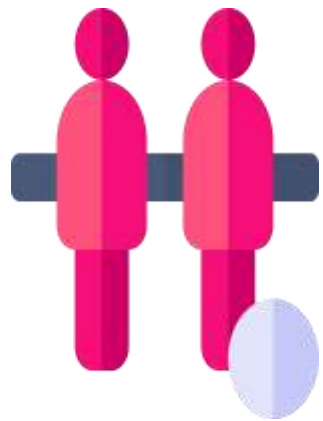


Буфет



**Амралты
н орчин**

Спортоор хичээллэх боломж



**Ширээний
хөлбөмбөг**



**Ширээний
теннис**



Дартс



Шатар



**Хөл
бөмбөг**



**Сагсан
бөмбөг**

9:00-18:00



18:00-20:00



**Сугар гариг бүр
чөлөөт хувцаслалт
англи хэлний өдөр**

Борлуулж болох бүтээгдэхүүнүүд



- Жолоочийн хариуцлагын даатгал
- Тээврийн хэрэгслийн даатгал
- Гадаадад зорчигчийн даатгал
- Эрүүл мэнд, гэнэтийн ослын даатгал



- Кредит карт
- Хэрэглээний зээл



- Үнэт цаасны данс нээх
- Ардын хувьцаа
- МХБ дээрх хувьцааны арилжаа
- Бонд



- Биткойн зарах
- Биткойн авах



- Хадгаламж
- Зээл



- Тэтгэврийн хуримтлал
- ЭМГОД

Анхаарал хандуулсанд баярлалаа!