



Компанийн нийгмийн хариуцлага- олон талт оролцоо

Шуркагийн Байгалмаа

Орон нутгийн харилцаа хариуцсан Захирал - Оюу толгой ХХК

2018 оны 11 сарын 29-ны өдөр

LEGAL DISCLAIMER

This presentation is intended only for internal use by Oyu Tolgoi LLC. No copy or use of this presentation should occur without the permission of Oyu Tolgoi LLC.

Oyu Tolgoi LLC retains all intellectual property interests associated with the presentation. Oyu Tolgoi LLC makes no claim, promise, or guarantee of any kind about the accuracy, completeness, or adequacy of the content of the presentation and expressly disclaims liability for errors and omissions in such content.



Компанийн нийгмийн хариуцлага (КНХ) Олон улсын туршлага



Компанийн нийгмийн хариуцлага (КНХ) гэж юу вэ?

Канадын засгийн газар:

“КНХ нь эдийн засаг, байгаль орчин болон нийгмийн асуудлуудын тэнцвэрийг олох буюу тэдгээрийн үялдааг хангахын зэрэгцээ хөрөнгө оруулагч, харилцагч талуудын хүлээлтийг зохицуулах арга зам гэж ерөнхийлөн ойлгоно.”

Их Британийн засгийн газар:

“Засгийн газраас КНХ-ыг тогтвортой хөгжлийн зорилтуудад оруулж буй компаниудын хувь нэмэр гэж үздэг. Энэ нь компаниуд үйл ажиллагааныхаа эдийн засаг, нийгэм, байгаль орчны нөлөөллөө удирдах, үр ашгийг нэмэгдүүлж, сөрөг нөлөөг бууруулах үйл явц юм.”

Европын холбоо:

“[КНХ нь] нийгмийн болон байгаль орчны асуудлуудыг бизнесийн үйл ажиллагаа болон оролцогч талуудтай харилцах харилцаандаа сайн дураар уялдуулах тухай ойлголт.”

Тогтвортой хөгжлийн төлөөх Дэлхийн бизнесийн зөвлөл:

“Компаниуд өөрийн ажилтнууд, тэдний гэр бүл, орон нутаг болон нийгэмдээ чиглэн ажиллаж, тэдний амьдралын чанарыг сайжруулах, эдийн засгийн тогтвортой хөгжилд хувь нэмрээ оруулах үйл ажиллагаа гэж тодорхойлно.”

ISO 26000: зорилтууд

- бүх чиглэлийн байгууллагууд тогтвортой хөгжилд хувь нэмрээ оруулахад нь дэмжлэг үзүүлэх
 - хууль хэрэгжүүлэх нь ямар ч байгууллагын үндсэн үүрэг хариуцлага бөгөөд нийгмийн хариуцлагын чухал хэсэг болохыг зөвшөөрч, байгууллагуудыг хуулийн шаардлагаас давуулан ажиллахыг хөхиүлэн дэмжих.
 - нийгмийн хариуцлагын тухай нэгдсэн ойлголтыг түгээх, таниулах.
 - нийгмийн хариуцлагын бусад хэлбэр, санаачлагыг орлох бус тэдгээрийг дэмжих.
- Иймд, ISO 26000 нь сайн дурын зөвлөмж стандарт болно!

КНХ гэж юу вэ?

Карролын 4 бүрэлдэхүүнт ойлголт
КНХ гэдэг нь дараахь 4 үндсэн бүрэлдэхүүнээс тогтоно



Үүрэг хариуцлага	Нийгмийн хүлээлт	Жишээ
Эдийн засгийн Төр ↔ бизнес	шаардлагатай	Ашигтай ажиллах. Борлуулалтыг нэмэгдүүлж, зардлыг багасгах г.м.
Хууль, эрх зүйн Төр ↔ бизнес	шаардлагатай	Хууль дүрмийг хэрэгжүүлэх
Ёс зүйн Төр ↔ бизнес	хүлээлттэй	Зөв, ёс зүйтэй, шударга үйлийг хийх
Сонголтоор (Ивээн тэтгэлэг, хандив тусламж) → бизнес	хүсэмжит/ хүлээлттэй	Сайн хөрш, хариуцлагатай байх, буяны үйлс

Эх сурвалж: Business and Society: Ethics and Stakeholder Management, 5E • Carroll (University of Georgia) & Buchholtz

Төрийн үүрэг	Төрийн оролцооны хэлбэрүүд
Зохицуулах	КНХ-г дэмжсэн бодлого зохицуулалт, бизнесийн үйл ажиллагаа, хөрөнгө оруулалтын орчинг тодорхой болгосон эрх зүйн хэм хэмжээг бүрдүүлэх
Чиглүүлэх	КНХ-н зарчмуудыг салбарын бодлогын баримт бичигт тусгах, хариуцлагатай бизнес эрхлэхтэй холбоотой хууль эрх зүйн баримт бичгийг сурталчилан таниулах, бизнесийг хөгжүүлэх чиглэлээр техникийн туслалцаа болон зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэх, ханган нийлүүлэлт болон өртөг нэмэгдүүлэх санаачлагыг хөхиүлэн дэмжих, холбогдох дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтыг хийх, татварын урамшуулал ба торгуулын тодорхой системийг бүрдүүлэх, мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж, хүртээмжтэй болгох гм
Зуучлах	Төр засгийн байгууллагууд нь хувийн хэвшил, бизнесийн байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага болон оролцогч талуудын түншлэлийг зуучлах замаар нийгэм болон байгаль орчинд тулгамдсан асуудлуудыг олон талт хэлэлцэл, зөвөлгөөн, талуудын идэвхитэй оролцоон дээр түшиглэн шийдвэрлэх боломжийг хангах; судалгаа шинжилгээг санхүүжүүлэх, олон нийтэд мэдээлэл түгээх, соён гэргээрүүлэх, олон нийтийн санаа бодлыг сонсох зэрэг үйл ажиллагаа
Баталгаажуулах	Олон улсын КНХ-н тухай конвенц, стандарт, зарчимуудыг хүлээн зөвшөөрөх, тэдгээрийг сурталчилж түгээн дэлгэрүүлэх, КНХ-р тэргүүлж буй байгууллагуудын сайн, шилдэг туршлагыг үнэлэх, сайшаах, бусад оролцогч талуудтай хуваалцах, КНХ-н тусгай шагнал урамшуулалыг бий болгох, КНХ-н шалгуур үзүүлэлтийг тодорхойлон, журамлан баталгаажуулж, тэдгээрийг хэрэгжүүлэх тогтолцоог бүрдүүлэх

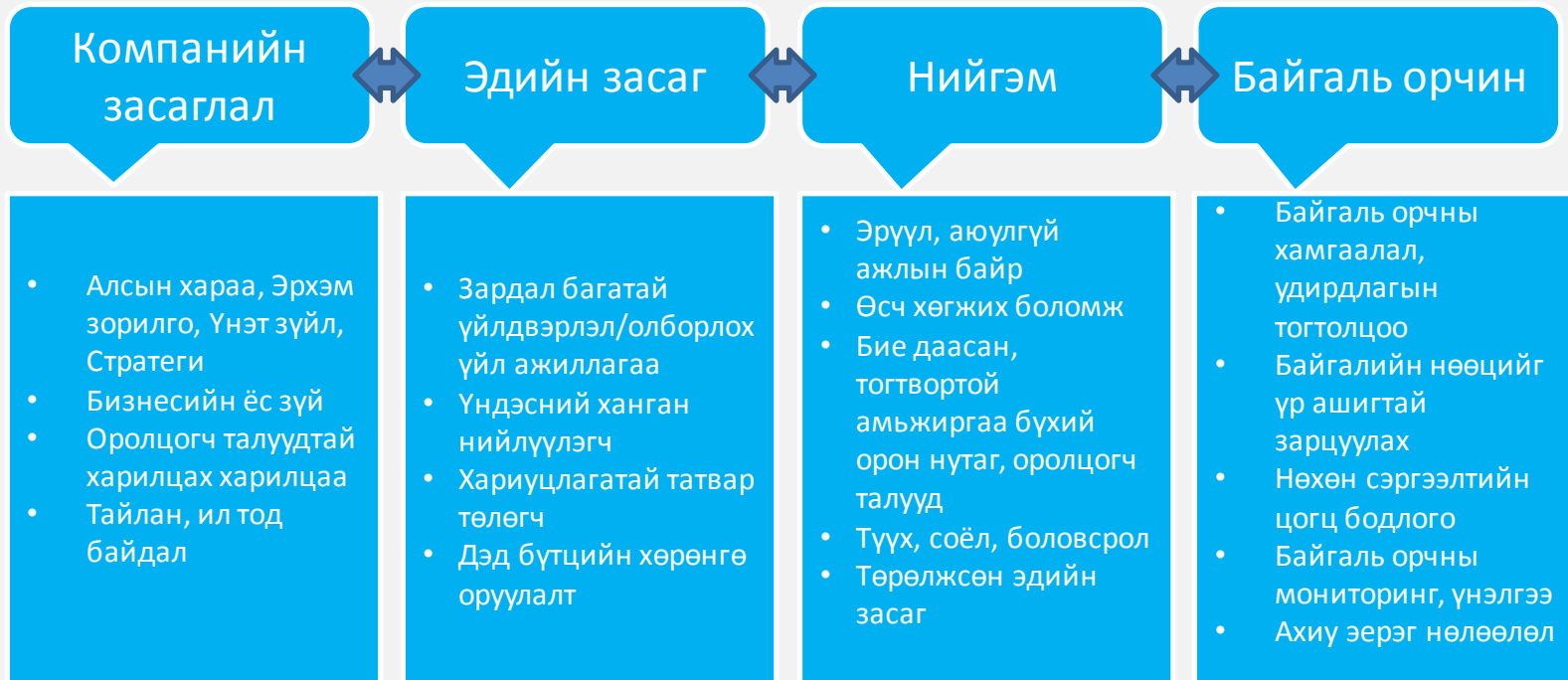
Эх сурвалж: Tom, Halina, & Bruce, 2002



КНХ Оюу Толгойн туршлага



Тогтвортой хөгжлийн загвар



БИДНИЙ АЖЛЫН АРГА БАРИЛ – бизнесийн ажиллах зарчим

АЛСЫН ХАРАА - МАНАЙ ИРЭЭДҮЙ

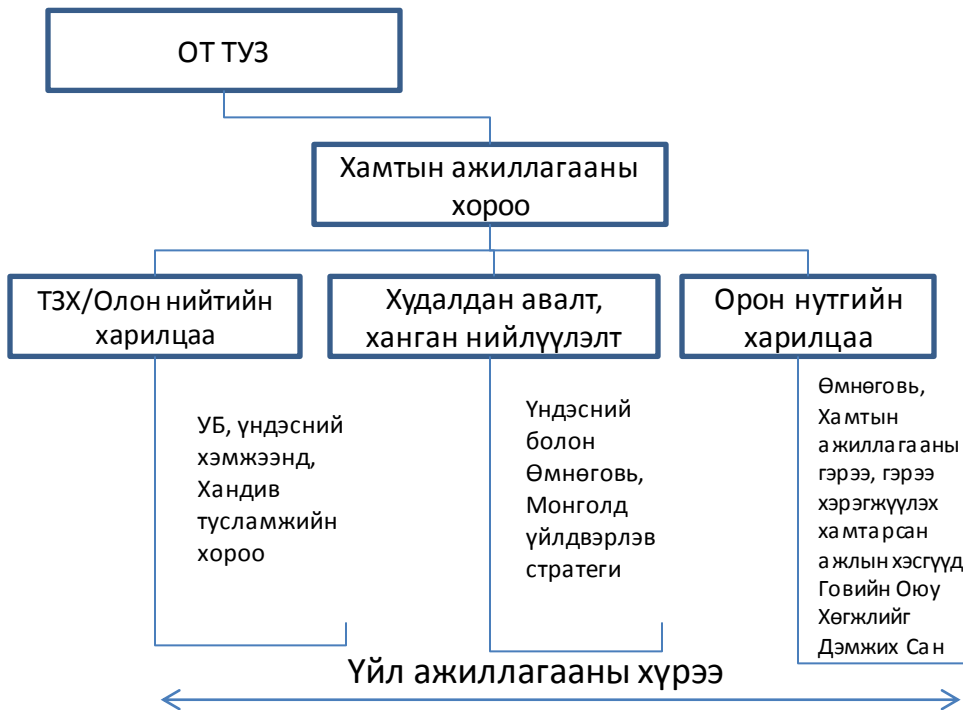


Алсын хараа	Эрдэс баялгаас эрдэм мэдлэг, ур чадвар, үнэт зүйлс бүтээлцэнэ				
Эрхэм зорилго	Аюулгүй ажиллагааг эрхэмлэж, дэлхийд өрсөлдөхүйц зэсийн үйлдвэрлэлийг цогцлоож, Монгол Улсын хөгжил дэвшилд хувь нэмэр оруулна				
Үнэт зүйлс	Аюулгүй ажиллагаа	Хамтын зүтгэл	Хүндэтгэл	Ёс зүй	Төгөлдөршил

Тэргүүлэх чиглэл	Аюулгүй ажиллагаа 	Хамт олон 	Ханган хөрөнгө 	Түншлэл 	Өсөлт 
Үндсэн зорилт	<p>Аюулгүй ажиллагаагаа улам бататгаж, салбартаа тэргүүлнэ</p> <p>Дэлхийн жишигт нийцсэн, байгаль орчинд ээлтэй үйл ажиллагаагаа хадгална</p>	<p>Чадварлаг, эвсэг хамт олныг бүрдүүлнэ</p> <p>Хөдөлмөр эрхлэх шударга, нээлттэй орчныг бэхжүүлнэ</p> <p>Авьяас, ур чадварыг үргэлжлүүлэн хөгжүүлнэ</p>	<p>Бизнесийн үйл ажиллагаагаа тасралтгүй сайжруулж, үр ашгаа нэмэгдүүлнэ</p> <p>Шинийг эрэлхийлсэн, эзний сэтгэлгээтэй, бүтээлч хамт олныг төлөвшүүлнэ</p>	<p>Хамтран ажиллагч талуудтай үр ашигтай, эерэг харилцаагаа бэхжүүлнэ</p> <p>Өмнөговийн бизнес эрхлэлт, орон нутгийн бие даасан, тогтвортой хөгжлийг дэмжинэ</p> <p>Өрсөлдөх чадвартай, үндэсний ханган нийлүүлэлтийн тогтвортой сүлжээг дэмжинэ</p>	<p>Гүний уурхайн бүтээн байгуулалтыг хугацаанд нь дуусган, бүрэн хүчин чадалд нь хүргэснээр Оюу толгойн ирээдүйг баталгаажуулна</p> <p>Түншийн тогтвортой харилцааг эрхэмлэн бэхжүүлнэ</p> <p>Бүтээгдэхүүнийг зах зээлд осол аюулгүй, түргэн шуурхай хүргэх чадавх бүхий ханган нийлүүлэлтийн сүлжээг өргөжүүлнэ</p>

The Way We Work - Бидний ажлын арга барил

ОТ КНХ удирдлагын тогтолцоо



Бидний ажлын арга барил - Манай ёс зүйн дүрэм: Бид хаана ажиллаж буй эсвэл хаанаас ирснээс үл хамааран, зөв сонголт хийхийн тулд өөртөө болон бусдадаа хяналт тавих, хариуцлагатай хандах тодорхой хэм хэмжээг баримтлана

- Аюулгүй ажиллагаа ба эрүүл мэнд
- Хөдөлмөрийн харилцаа ба оролцоо
- Хүний эрх
- Мэдээллийн нууцлал
- Ашиг сонирхлын зөрчил
- Шударга өрсөлдөөн
- Хээль хахууль, авлига
- Нууц мэдээлэл ба дотоод мэдээллийг ашиглан арилжаанд оролцох
- Орон нутгийн иргэд
- Засгийн газар, олон улсын байгууллага, иргэний нийгэм
- Ил тод харилцаа холбоо
- Байгаль орчин
- Оюуны өмч
- Компанийн өмч ба бүртгэл

КНХ-г хэрэгжүүлэхэд баримтлах баримт бичгүүд:

- Бидний ажлын арга барил
- Худалдан авалт, ханган нийлүүлэлтийн багц дүрэм, журам
- Хүний нөөц, сургалтын багц дүрэм, журам
- Байгаль орчин, нийгмийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө
- Орон нутгийн харилцааны журам
- Түншлэлийн стандарт
- Хандив, тусламжийн журам
- Гомдол, санал, хүсэлт хүлээн авах, шийдвэрлэх журам

ХАГ: Говийн Оюу Хөгжлийн Дэмжих Сан (ХДС)



Алсын хараа Итгэлцэлд суурилсан сайхан ирээдүйг Өмнөговьд бид хамтдаа бүтээнэ

Эрхэм зорилго Өмнөговьчуудын сайн сайхан амьдралыг дэмжсэн хамтын хөгжлийн санаачлагыг санхүүжүүлэгч сан байна

Үнэт зүйлс Ёс зүй & Итгэл Үл ялгаварлах Хамтын зүтгэл Тогтвортой байдал, Төгөлдөршил

Хэтийн зорилго Хөрөнгө оруулагч, түншлэгч болон иргэд олон нийтийн итгэлийг хүлээсэн, тогтвортой үйл ажиллагаа явуулдаг сан байна

Стратегийн зорилтууд Үр дүнд чиглэсэн төслийн менежментийн систем бүхий засаглалыг цогцоор бүрдүүлж, хөрөнгө оруулагчийн итгэлийн дааж Хамтын ажиллагааны гэрээний үүрэг, амлалтыг үр өгөөжтэй, хүртээмжтэй биелүүлэх

Төслийн үр өгөөж хүртэгчдийн тоог жил бүр 1-ээс доошгүй хувиар өсгөх

Итгэлийн индексийг 5 жилд 10 хувиар өсгөх















Эрхэмлэх зарчим	Авилгаас ангид байх	Хувийн ашиг сонирхлоос ангид байх	Үндэслэл, тооцоо баримт нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргах	Аливаа ялгаварлалгүйгээр нутгийн иргэдийн шударга оролцоог дэмжих, тэгш боломжоор хангах	Бүх төслүүд Сангийн эрхэм зорилготой уялдсан байх	Батлагдсан төслүүд тохиролцсон үр дүндээ хүрдэг байх
------------------------	---------------------	-----------------------------------	---	--	---	--

- Үндсэн баримт бичгүүд**
- ХДС-н дүрэм
 - Санхүүжилтын журам
 - ХДС-д ирүүлсэн төсөл хянах, үнэлэх, шийдвэр гаргах журам
 - Харилцааны хорооны дүрэм
 - Ирээдүй хойч үеийн сангийн журам
 - Хандив тусламжийн журам
 - Худалдан авалт, ханган нийлүүлэлтийн журам
 - Хяналт, шинжилгээ, үнэлгээний журам

ХДС дунд хугацааны зорилт



ТХХ-н хамтын ажиллагаан дээр тулгуурлан хамтдаа ТХЗ 2030 хүрэхэд хувь нэмрээ оруулна

Үндсэн чиглэл	Зорилтууд (2018-2021)	Эхлэх хугацаа	Төлөв
  <p>Ус ба байгаль орчны менежмент</p>	<ul style="list-style-type: none"> Бэлчээрийн усны менежментийг сайжруулах Орон нутгийн иргэдэд цэвэршүүлсэн үндны усны хүртээмжийг сайжруулах Усны нөөцийн зохистой хэрэглээг дэмжих Биологийн олон янз байдлыг хамгаалах үйл ажиллагааг дэмжих Байгаль орчныг хамгаалах чиглэлээр иргэний боловсролыг дээшлүүлэх 	2019	Ажлын даалгавар
 <p>Уламжлалт мал аж ахуй бэлчээрийн менежмент</p>	<ul style="list-style-type: none"> Мал аж ахуйн менежментийн системийг боловсронгуй болгохыг дэмжих Малын эрүүл мэндийн үйлчилгээг малчинд хүртээмжтэй болгохыг дэмжих Мал сүргийн үр ашгийг дээшлүүлэх санаачлагыг дэмжих Бэлчээрийн зохистой ашиглалтыг дэмжих 	2019	Ажлын даалгавар
 <p>Үндэсний түүх, соёл, аялал жуулчлал</p>	<ul style="list-style-type: none"> Биет болон биет бус соёлыг өвийг тодорхойлох, хамгаалах, сэргээн түгээх санаачлагыг дэмжих Соёлын өвийн чиглэлээр иргэний боловсролыг дэмжих Соёлын өвд тулгуурласан тогтвортой аялал жуулчлалын санаачилгыг дэмжих 	2018	Төсөл
 <p>Эрүүл мэнд</p>	<ul style="list-style-type: none"> Иргэдийн оролцоонд тулгуурласан Нийгмийн эрүүл мэнд, эрүүл ахуйн боловсролыг дэмжих Эмнэлгийн яаралтай тусламжийн үйлчилгээ болон нийгмийн эрүүл мэндийн боловсролыг сайжруулах замаар нийгмийн аюулгүй байдал, замын хөдөлгөөний аюулгүй байдалийг хангахад хувь нэмрээ оруулах Олон нийт, зам тээврийн аюулгүй байдлыг хангахад чиглэсэн санаачлагыг дэмжих замаар халдварт бус өвчлөлийг бууруулах, нийгмийн эрүүл мэндийн боловсрол, эмнэлгийн яаралтай тусламжийн үйлчилгээг сайжруулахад дэмжлэг үзүүлнэ Эрүүл сайхан амьдрах соёл хэвшүүлэх, хандлага өөрчлөх санаачлагыг дэмжих Жендерийн тэгш байдлыг хангах, охид, эмэгтэйчүүдийн эрхийг дээдлэхэд хувь нэмрээ оруулах Эрүүл мэндийн ажилтан, эмч мэргэжилтүүдийн үр чадавч, харилцааны соёлыг дээшлүүлэх санаачлагыг дэмжих 	2018	4 жилийн хөтөлбөр
    <p>Боловсрол</p>	<ul style="list-style-type: none"> Чанартай, хүртээмжтэй боловсролын системийг дэмжиж эрүүл аюулгүй сургалтын орчин бүрдүүлэх Орон нутгийн мэргэжлийн сургалт, үйлдвэрлэлийн төв, коллежийн төгсөгчдийн өрсөлдөх давууталыг хөгжүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих Залуучуудын хөгжих боломжийг хангах Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн боловсрол, хөдөлмөр эрхлэлийг дэмжих 	2018	Төсөл
     <p>Орон нутгийн бизнесийн хөгжлийн төв</p>	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес санаачилга-хөгжлийн төв бий болгохыг дэмжих ОТ-ын Монголд үйлдвэрлэв стратегид уялдуулан шинэ бараа бүтээгдэхүүн, санал санаачилгыг дэмжих Орон нутгийн бизнесүүдийг бичил зээл хамрагдахад зориулж эргэлтийн сан өргөжүүлэх 	2018	3 жилийн хөтөлбөр



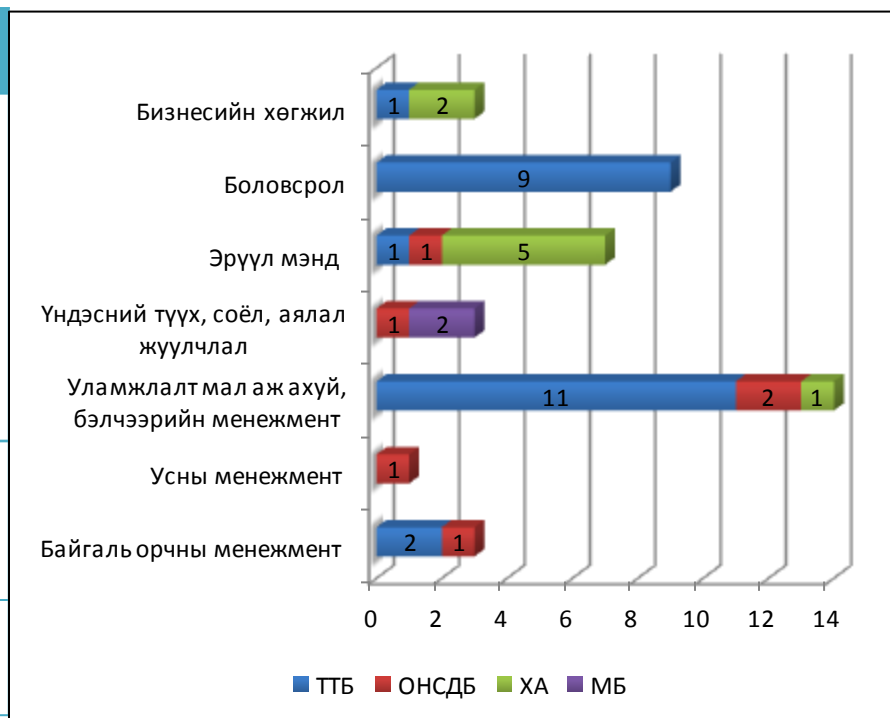
ХДС: Олон талт хамтын ажиллагаа орон нутгийн тогтвортой хөгжлийн үндэс



Хамтын ажиллагаа

Түншлэгчид бүлгээр	Түншлэгч	Хамтын ажиллагааны төрлүүд
Төрийн бус байгууллагууд (ТББ)	Орон нутгийн иргэний нийгмийн байгууллагууд	Төсөл хэрэгжүүлэх, үр чадвар мэдлэгийг бий болгох, иргэдийн шинэлэг бүтээл санаачлагыг хэрэгжүүлэх, суралцах, чиглүүлэх, үе тэнгийн сургагч нарыг бэлтгэх, чадавхиа бэхжүүлэх, хөгжих
Орон нутгийн сайн дурын байгууллагууд (ОНСДБ)	Орон нутгийн холбоод (ахмад, эмэгтэйчүүд, залуучууд гм), малчдын хоршоо, ногоочид болон бусад сайн дурын бүлэг	Хамтарсан санхүүжилт, хөтөлбөрийн менежмент, мэргэжлийн зөвлөх үйлчилгээ
Хөгжлийн агентлагууд ба бусад олон улсын байгууллагууд (ХА)	UNIOM, UNFPA, UNICEF, WHO, Australian Embassy, GIZ, IFC, WCS	Төсөл хэрэгжүүлэлт, техникийн туслалцаа, зөвлөгөх үйлчилгээ
Мэргэжлийн холбоод, ШУ-ны байгууллагууд (МБ)	Палентологийн хүрээлэн, ХААИС,	

Түншлэгчид үндсэн чиглэлээр (2016-2018)



Ирээдүйн мэргэжилтэн бэлтгэх хөгжлийн хөтөлбөрүүд

- Дотоодын тэтгэлэг
- Говийн тэтгэлэг
- Дадлагын хөтөлбөр
- Залуусын хөгжлийн хөтөлбөр

- Ажлын туршлага
- Мэргэжлийн дадал, мэдлэг
- Багийн ажил, манлайлал
- Олон улсын сүлжээ

Их сургууль

Шинэ
төгсөгчид

Удирдагчид &
Мэргэжилтнүүд

Залуусын хөгжлийн
хөтөлбөр

Ахлах сургууль



Залуучуудын хөгжлийн хөтөлбөр

“Залуусын хөгжлийн хөтөлбөр” нь компанийн ирээдүйн мэргэжилтэн бэлтгэх үйл явцын суурь болох бөгөөд залуусын хөгжилд ахлах сургуулиас нь эхлэн анхаарч компаний төдийгүй Монголын ирээдүйн чадварлаг мэргэжилтэн, боловсон хүчнийг бэлтгэх үйл явцад хувь нэмрээ оруулах үндсэн зорилготой.

Хөтөлбөр нь оролцогчдын хувь хүний хөгжил болон сурагчдын мэргэжил сонголтод дэмжлэг үзүүлэх бүтэц бүхий 3 үе шаттайгаар явагддаг.

- Нэгдүгээр шат: Би хэн бэ?
- Хоёрдугаар шат: Багийн ажиллагаа
- Гуравдугаар шат: Томоор харах



Зорилго:

- Монголын ирээдүйн манлайлагчдыг дунд сургуулиас нь эхлэн хөгжүүлж, дээд боловсрол эзэмшихэд нь дэмжлэг үзүүлэх
- Оюутан, сурагчдын манлайлал болон хувийн хөгжлийг дэмжих замаар тэдний нийгмийн идэвхи, асуудал шийдвэрлэх чадвар болон нийгэм дэх сайн дурын оролцоог нэмэгдүүлэх
- “Залуус залуустаа сургах” арга барилыг нэвтрүүлэх



ЗАЛУУСЫН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР



Уг хөтөлбөр нь Монголын ирээдүйн манлайлагчдыг дунд сургуулиас нь эхлэн бэлтгэн хөгжүүлж, хичээлээс гадуур сурч боловсроход нь дэмжлэг үзүүлэхэд чиглэсэн хөтөлбөр юм.

"ОЮУ ТОЛГОЙ" ХХК ЗАЛУУСЫН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ 2013 ОНООС ХЭРЭГЖҮҮЛЖ БАЙНА.

944

Оюутан, сурагчид хөтөлбөрт хамрагдсан

528

Ахлах сургуулийн сурагчид

416

Их дээд сургуулийн оюутан

25

Дотоодын тэтгэлэгт хөтөлбөрт хамрагдсан

2018 оны 2-р сарын байдлаар

ХӨТӨЛБӨР ДАРААХ ГУРВАН ҮЕ ШАТААР ЯВАГДДАГ.



БИ ХЭН БЭ?

БАГААР АЖИЛЛАХ

ТОМООР ХАРАХ

ХӨТӨЛБӨРТ ХАМРАГДСАН ОЮУТНЫ ТОО

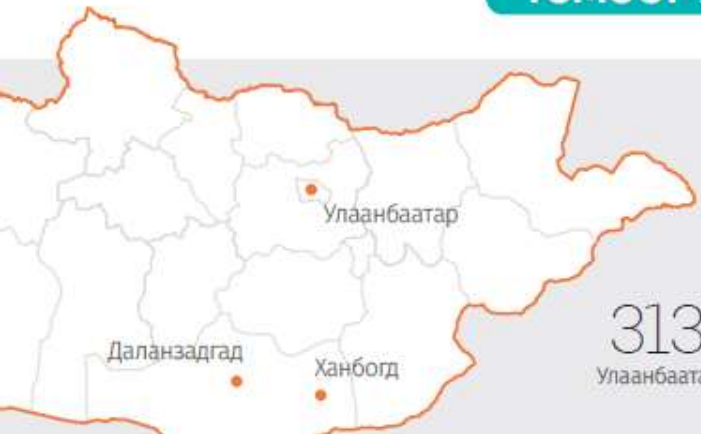
353

Дотоодын тэтгэлэгт хөтөлбөрийн оюутан

63

Хаан банк, Сумитомогийн тэтгэлэгт хөтөлбөрийн оюутан

2016 ОНООС ХААН БАНК СУМИТОМОГИЙН ТЭТГЭЛГИЙН ОЮУТНУУД ХӨТӨЛБӨРТ ХАМРАГДСАН.



ХӨТӨЛБӨРТ ХАМРАГДСАН СУРАГЧДЫН ТОО

313

Улаанбаатарын ахлах сургуулийн сурагчид

163

Ханбогд сумын ахлах сургуулийн сурагчид

52

Даланзадгад сумын ахлах сургуулийн сурагчид

313
Улаанбаатар

215
Өмнөговь

БАЯРЛАЛАА